

## 医療法人十字会 行動計画

当法人で働く一人一人の職員が意欲と能力を発揮することにより、当法人が地域社会の一員としての責務を果たせるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2 当法人の課題

一般事務系業務において、性別にかかわらず職員の個性と能力を十分に活用することが困難

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合は多く、男女の平均継続勤務年数の差異も少ない。全体的には、管理職に占める女性比率は高いが、一般的な事務系職員においては、女性管理職が少ない。
- ・明確な評価制度がない。
- ・現在の業務以外への異動、上位職への登用に不安や疑問を持つ職員がいる。

### 3 定量的目標

管理職(事務職)における女性割合を 20%以上にする

### 4 取組内容

職員の意識改革、スキルアップ、キャリア形成を図る

- 平成 28 年 4 月～ 両立支援制度の職員への周知徹底
- 平成 29 年 4 月～ OJT、OFF-JT による研修の実施
- 平成 30 年 4 月～ 各職員が業務目標を設定

能力を十分に発揮できる職場環境を形成

- 平成 28 年 4 月～ 業務分担の明確化
- 平成 28 年 4 月～ 情報の共有
- 平成 29 年 4 月～ 業務マニュアルの作成
- 平成 30 年 4 月～ 人事評価制度、職員面談制度の構築

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

令和 2 年 3 月 31 日現在

① 管理職に占める女性労働者の割合	37.1%
② 採用した労働者に占める女性労働者の割合	70%
・正職員	68%
・嘱託職員	100%
・パートタイム	100%
③ 男女の平均継続勤務年数の差異	112.9%